



SAMEN STERKER
IN DEN HELDER
DOOR TE DELEN

65
GESLAAGDE
MATCHES

MEER DAN 40
BETROKKEN
BEDRIJVEN

HELDERSE  UITDAGING

JAARVERSLAG 2017 - 2018

HELDERSE UITDAGING

BETROKKENHEID
MAAKT DEN HELDER
ZOVEEL MOOIER

INHOUD

- 03** Voorwoord
- 04** Hoe werkt de Helderse Uitdaging?
- 05** Geslaagde matches
- 06** Project Droomstatus
- 07** Geslaagde matches
- 08** Geslaagde matches
- 09** Betrokkenheid bedrijven en slotwoord

REDACTIE

Cyril Kraak
Ivo de Block

FOTOGRAFIE

Jim van der Mee
Bertil van Beek

VORMGEVING EN DRUK

Zeeman Reclamegroep
Den Helder



VOORWOORD

Hoe kunnen we de ondernemers en de verenigingen in de omgeving van Den Helder met elkaar verbinden? Daar is nou de Helderse Uitdaging voor. Want wij brengen vraag en aanbod bij elkaar.

Jij bent betrokken en staat midden in de samenleving! Met andere ondernemers, maar ook met medewerkers en collega's. Je versterkt de lokale maatschappij en dus ook je imago. Je legt verbinding. Soms met een nieuw netwerk, maar altijd in de directe omgeving. Dat is nou een win-win situatie! Dit is hoe we elkaar kunnen versterken. Het moet natuurlijk niet zo worden dat maar tien ondernemers straks alles doen, want wij hebben liever dat wel honderd ondernemers een beetje doen.

Er zijn in het afgelopen twee jaar mooie verbindingen en samenwerkingen (matches) tot stand gebracht. We hebben een paar mooie matches uitgelicht in dit jaarverslag. In 2017 hebben we een extra doelstelling opgeschreven om, naast het realiseren van matches, ook een impactvolle beweging te creëren in de Helderse samenleving. De Helderse Uitdaging is in samenwerking

met het Internationaal Vrouwen Centrum en het sociaal domein gemeente Den Helder een succesvol sociaal initiatief gestart. We hebben ons hierbij gericht op de integratie van statushouders in Den Helder. Niemand moet aan de zijlijn staan. We willen allemaal trots zijn dat we ons eigen geld kunnen verdienen. Hiervoor is wel extra begeleiding noodzakelijk. Meer over dit project lees je op pagina 8.

Een mooi voorbeeld van krachten bundelen in onze samenleving. Voor 2019 gaan we weer hard aan de slag om nog meer verbindingen te leggen.

Bestuur Helderse Uitdaging

Karin van Harteveld, voorzitter
Robbert Waltmann, penningmeester
Greet Kolhorn, secretaris
Mark Polder, bestuurslid

HOE WERKT DE HELDERSE UITDAGING?

Onze missie is het stimuleren van maatschappelijk betrokken ondernemen bij het Helderse bedrijfsleven. Om matches tot stand te brengen tussen deze bedrijven en (maatschappelijke) organisaties. Om de leefbaarheid en kwaliteit in de gemeente Den Helder te vergroten.

Onze activiteiten bestaan uit het realiseren van matches tussen vragen van verenigingen en stichtingen en het aanbod van het bedrijfsleven. Het gaat om de inzet van kennis, kunde, ervaring, materialen en diensten.

Onze matchgroep biedt hun netwerk aan om te kijken of er ondernemers zijn die bereid zijn een hulpvraag op te pakken en met zo weinig mogelijk kosten op te lossen. Samen met de manager brengen zij zoveel mogelijk vraag en aanbod samen om mooie matches te realiseren.

Onze manager is de spin in het web en maakt de verbinding tussen het bestuur, de matchgroep, verenigingen en stichtingen, bedrijven en ondersteuners van de Helderse Uitdaging.

DE HELDERSE UITDAGING BEMIDDELT
TUSSEN HET BEDRIJFSLEVEN EN
(MAATSCHAPPELIJKE) ORGANISATIES
OM GEZAMENLIJK TE WERKEN AAN HET
OPLOSSEN VAN MAATSCHAPPELIJKE
VRAAGSTUKKEN

RESULTATEN 2017 & 2018	
AANTAL MATCHES	65
MAATSCHAPPELIJKE WAARDE	€ 71.560,-

GRENSOVERSCHRIJDEND

Soms vraagt een aanvraag om creativiteit. Jaap van Beekum wilde namens Schakel aan Zee in Den Helder een lans breken voor een leerling. Zij liep stage bij zorgcentrum Den Koogh naar volle tevredenheid van de organisatie. Er was echter een probleem. Zij kwam uit Wieringerwerf en moest iedere dag met de bus op en neer reizen om op haar werkplek te komen. Daarvoor ontbraken echter de financiële middelen om de stage langer voort te zetten.

Wieringerwerf is in de gemeente Hollands Kroon en daar had Jaap zelf geen contacten om tot een

oplossing te kunnen komen. De Helderse Uitdaging wel. Nadat contact was gelegd met de buurgemeente om mee te denken in een oplossing meldde Jaap verheugd via de mail: "Het is gelukt Ivo! Inmiddels hebben we contact gehad met een consulent van het wijkteam van de gemeente Hollands Kroon. Zij gaan voor haar bijzondere bijstand verlenen zodat zij haar stage kan vervolgen. Prachtig succes. Heel hartelijk dank voor je bemiddeling." Soms zijn oplossingen dus ook buiten de gemeentegrenzen te vinden. De kracht van een goed netwerk.



MENSEN BLIJ MAKEN

Soms voel je je de goedheiligman. Als Helderse Uitdaging ben je in de gelukkige omstandigheid dat je vaak mensen blij mag maken. Zo gebeurde dat ook met 30 nog prima bruikbare bureaustoelen van van Rabobank Kop van Noord-Holland.

De Helderse Vallei, de Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij, Speel-o-theek 't Stokpaardje, het activiteitscentrum van GGZ en buurthuis Het Centrum werden uit de aanvragers gekozen om hun nieuwe aanwinsten te komen ophalen.

Bedrijven of organisaties kunnen via de Helderse Uitdaging spullen aanbieden om een nieuw tweede en bovenal maatschappelijk leven in te gaan. Zodra het aanbod bij onze organisatie wordt aangemeld, krijgen verenigingen en stichtingen binnen de gemeente Den Helder de gelegenheid om hier op in te schrijven. Daar wordt dankbaar gebruik van gemaakt.

Als alle spullen zijn verdeeld volgt een speciale ophaaldag. En dan is het eenvoudig: kofferbak open en inladen maar. Daar wordt iedereen blij van.

PROJECT DROOMSTATUS

In 2017 zijn we met 15 statushouders gestart met de pilot duurzaam integreren. Omdat als je als statushouder serieus werk hebt, je trots wordt en onderdeel van de samenleving bent. En ook omdat de kinderen, als tweede generatie, dit voorbeeld gaan volgen.



De deelnemers hebben allen een ontwikkeling doorlopen waarin zij hebben geleerd zich te profileren en de meesten zijn gestart met hun nieuwe opleiding, stage- of werkplek. Daarnaast is ingezet op wederzijdse integratie in Den Helder. In 2018 is hier een vervolg op gekomen en deden wederom 15 kandidaten mee aan het project. Uiteindelijk heeft van deze groep 43% een aanstelling gekregen of is aan een erkende studie begonnen. Landelijk is maar 11% van de statushouders aan het werk.

Mede door inzet van ondernemers en bestuurders en door de samenwerking met de Gemeente Den Helder is dit mogelijk gemaakt. De inzet van deze ambassadeurs is onbezoldigd en heeft ertoe geleid dat dit initiatief verder is ontwikkeld en zelfstandig

kan doorgroeien in een maatschappelijke onderneming. Dit zorgt er weer voor dat ook op andere plaatsen dit initiatief herhaald gaat worden. Zo is de Social Enterprise “DroomStatus” met het begeleiden van statushouders ook actief in de gemeente Nieuwegein voor het sociaal domein en de afdeling Werk en Inkomen. Deze spin off vanuit de Helderse Uitdaging wordt groter en ontstijgt Den Helder, maar is als Social Enterprise hier wel ontstaan en actief in de samenleving.

Hoe heeft het initiatief van de Helderse Uitdaging zich nu ontwikkeld?

De methode die gebruikt werd is wetenschappelijk ontwikkeld door Marlies Pfann. Zij is als directeur van het IVC goed bekend in Den Helder. Naar aanleiding van de samenwerking met de Helderse Uitdaging is zij DroomStatus gestart om verdere uitrol te professionaliseren. DroomStatus is een Social Enterprise wat inhoudt dat de impact voor de gebruiker op één staat. Dus de statushouder staat in dit geval centraal. Natuurlijk moet DroomStatus wel verder kunnen en moeten de kosten betaald worden, maar het resultaat voor de statushouder telt. Met een enthousiaste crew van trainers en organisatietalent is zij nu ook actief buiten de Kop van Noord-Holland.

DroomStatus traint ook de werkgevers, want nu het moeilijk voor bedrijven is om aan personeel te komen is deze groep wel interessant. De kosten van de bijstand en begeleiding van statushouders bedragen voor de samenleving enkele miljarden euro's. Door toepassing van deze wetenschappelijke methode om de statushouder in Nederland aan passend werk te koppelen én actief te houden mag echt duurzaam genoemd worden. Dit brengt weer de trots terug bij de statushouder, is goed voor de Nederlandse economie in meerdere opzichten én geeft perspectief bij de tweede generatie, de kinderen van de statushouders.

ARCHITECT

Naast het aanbieden van materialen, middelen en menskracht voor maatschappelijke organisaties, zijn er ook bedrijven en andere organisaties betrokken bij projecten waar soms directe matches noodzakelijk zijn.

Droomstatus

Voor het project DroomStatus gingen wij voor een aantal statushouders op zoek naar een leer- of werkplek. Eén van de deelnemers is gediplomeerd architect en kon een indrukwekkend cv

overleggen. Dit vroeg om een kans. De Helderse Uitdaging legde contact met Brigitte Jacobs van Kapitein Jacobs Kapitein Architecten. Het architectenbureau uit Den Helder bood die kans. Een werkplek om zich nog meer thuis te gaan voelen in de gemeente Den Helder.

Matches maken is dus echt maatwerk, waar de Helderse Uitdaging zich graag voor inzet. Samen met ondernemend Den Helder kunnen we echt stappen zetten naar een mooiere toekomst.



VAN BRAVOURE TOT SLEUTEL-MOER

Ahmad had een duidelijk wens. Hij wilde monteur worden. Nee, geen gewone monteur. Het liefst bij een BMW-garage. 'Dat vind ik toch wel de mooiste auto', vertelde hij met enige bravoure. Heel veel werkervaring had hij niet en op school verliep het nu ook niet allemaal even gladjes. Maar soms moet een kwartje gaan vallen.

Hij kreeg via het netwerk van de Helderse Uitdaging de mogelijkheid om ervaring op te doen bij Garagebedrijf Peter Luik en zo met een werkervaringsplek een stap te zetten richting zijn droom. Langzamerhand werd bij Ahmad duidelijk dat hij zelf de kansen moest grijpen als die zich aandienen. De stoere jongeman werd serieuzer in zijn aanpak en uiteindelijk mocht hij de monteursopleiding gaan volgen. Alles met maar één doel. Zijn droom nastreven.

STICHTING VRIJWAARD(EVOL)

In de zorg is betrokkenheid een drijfveer voor iedereen. Respectvol met elkaar omgaan hoort daar uiteraard bij. Dat draagt Stichting Vrijwaard niet alleen uit, maar ze handelt er ook naar. Zij wil investeren in mensen.

Zo kwamen de Helderse Uitdaging en Stichting Vrijwaard nader tot elkaar. Onze betrokkenheid bij een project om nieuwe Heldenaren een beetje op weg te helpen, bracht ons tot een onvermijdelijke contact met Vrijwaard.

Een viertal deelnemers die opeens in een vreemde stad terecht kwamen, hadden ervaring in de zorg-sector of hadden er een passie voor om juist daar een toekomstige invulling aan te geven. Na een gesprek met Marije Bruijstens en Ivar Borst kwamen we al snel tot een enthousiast plan om te kijken waar kansen voor deze doelgroep liggen. Daarin is het zaak om duidelijk uit te spreken wat de mogelijkheden, maar vooral ook onmogelijkheden zijn.

De insteek was vooral om over eventuele hobbels op de weg heen te kijken. Mensen omarmen en



kansen bieden, dat is de drijfveer. Zo kreeg het proces langzamerhand gestalte. Werkervaringsplekken, opleiding en een baan. Alle opties worden benut om voor ieder individu tot een maatproces te komen waarin kansen kunnen worden benut.

Stichting Vrijwaard heeft daarmee een duidelijk signaal afgegeven hoe zij doelgericht mensen kunnen helpen. Eigenlijk heel eenvoudig, door te kijken naar de mens.

COMPUTEREN

MFC 't Wijkhuis aan de Texelstroomlaan in Den Helder heeft via de Helderse Uitdaging drie pc's ontvangen. De computers zijn beschikbaar gesteld door ICT vanaf Morgen.



ICT vanaf Morgen biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om in een flexibele werkomgeving met begeleiding van ervaren job-coaches weer mee te draaien in de maatschappij.

Dit doen zij door afgeschreven ICT-apparatuur te refurbishen en zo de ICT-afvalstroom te reduceren voor een duurzamere wereld. De apparatuur wordt gedeeltelijk voor sociale doeleinden weer ingezet. En zo kwamen er ook drie prachtige pc's naar 't Wijkhuis in Den Helder. Voorzitter Paul Kragt en ICT-medewerkers Marco van Neerven en Tom Koers namen namens het Wijkhuis de pc's in ontvangst van de nieuwe manager van de Helderse Uitdaging, Cyril Kraak.

AFSCHEID NEMEN BESTAAT NIET

Afscheid nemen bestaat niet. Of misschien toch. Voor mij is in ieder geval een andere tijd aan- gebroken. Als Helderse Uitdaging willen wij een brug slaan tussen Helderse ondernemers en maatschappelijke organisaties. We willen onbe- nut potentieel van het bedrijfsleven benutten door vraag en aanbod bij elkaar te brengen op het gebied van kennis, menskracht en materiaal. En dat allemaal met gesloten beurs. Voor mij is het altijd een gigantische drijfveer geweest om samen Den Helder een beetje mooier te ma- ken. Op welk gebied dan ook. Je beweegt je in de maatschappij en legt connecties met het be- drijsleven om een beweging te realiseren. De contacten die je legt, zijn waardevol. In de jaren dat ik de Helderse Uitdaging heb mogen doen, geniet je van de drive van ondernemers die goed van zin zijn. Goed van zin om iets te betekenen voor de samenleving in de eigen omgeving. Ar- moede is voor Den Helder een groot probleem. En dan rijst de vraag: Hoe kunnen we met zoveel mogelijk partijen een beweging realiseren die er toe doet? Daar vormt de Helderse Uitdaging dit jaar ook een belangrijke rol in. Gewoon omdat er iets moet gebeuren. Die taak is echter wegge- legd voor mijn opvolger, Cyril Kraak. Zij is volop

bezig om haar eigen netwerk aan te spreken om dit organisatorisch goed op poten te zetten. En daar heb ik alle vertrouwen in. Samen met onze founders - gemeente Den Helder, Rabobank Kop van Noord-Holland en Woningstichting Den Hel- der - wordt gewerkt aan een armoedeproject dat resultaat moet opleveren voor de Helderse maatschappij. In de afgelopen jaren zijn al mooie resultaten geboekt waar ik met trots op terug kijk. Voor mij is het nu de tijd om een andere koers te gaan varen. Maar Den Helder blijft in mijn gezichtsveld. Immers, afscheid nemen be- staat niet. Sterker nog, het kan niet. Den Helder is door mijn hart omsloten.

Ivo de Block

BOUW MEE AAN
DE KRACHT VAN
DE UITDAGING

BETROKKENHEID BEDRIJVEN

FOUNDERS:



Rabobank



WONINGSTICHTING DEN HELDER



PARTNERS:



DE HELDERSE UITDAGING,
EEN MOOIE MATCH TUSSEN
BEDRIJFSLEVEN EN
SAMENLEVING

WWW.HELDERSEUITDAGING.NL

info@helderseuitdaging.nl

 **Twitter:** @HUITdaging | **Facebook:**  @helderseuitdaging

 **Instagram** helderse_uitdaging |  **LinkedIn:** helderseuitdaging