

HELDERSE UITDAGING

- DE MOOISTE MATCH TUSSEN BEDRIJFSLEVEN & DE SAMENLEVING -

112
MATCHES
.....
maatschappelijke
waarde
€ 155.000,-

- JAARVERSLAG 2015/2016 -

Inhoud

Voorwoord	3
Doel Helderse uitdaging	4
Samen gaan we de uitdaging aan!	5
Samenwerking	6
Matches	7
Overzicht matches	8
Spullenbank	9
Matchgroep Helderse Uitdaging	10
Publicaties	11
Nieuwe Heldernaren nu al succesvol	12
Aanvraag ondersteuning sporters	14
Contactgegevens	15

COLOFON

Redactie
Ivo de Block

Fotografie
Cris Toala Olivares
(sfeerfoto's Den Helder)

Grafisch ontwerp
Rodi Media

Drukwerk
Rodi Media

Voorwoord

Wethouder Pieter Kos, Gemeente Den Helder

Met veel plezier schrijf ik een voorwoord voor het eerste jaarverslag van de Helderse Uitdaging. Met 80 matches in het eerste jaar vanaf de start in 2015 heeft de formule zich ook in de gemeente bewezen. Het is geweldig om te zien dat het Helderse bedrijfsleven zich met enthousiasme stort op de aanvragen van maatschappelijke organisaties voor hulp in menskracht, materialen en middelen. Hierdoor wordt het werk van stichtingen en verenigingen vergemakkelijkt. Ze kunnen zich meer bezighouden met hun missie en daardoor blijft de leefbaarheid in de hele gemeente op niveau.

Als wethouder van de gemeente Den Helder ondersteun ik de Helderse Uitdaging van harte. Ik vind het een goede zaak dat overheden, bedrijven en organisaties hun krachten bundelen en hun verantwoordelijkheid nemen voor onze samenleving. Het effect van deze samenwerking is een sterkere verbinding en mooie resultaten.

Ik ben trots op de bereikte resultaten in het eerste jaar. Dat belooft nog wat voor de toekomst. Steeds meer bedrijven voelen zich betrokken en verbinden zich aan de Helderse Uitdaging. In een tijd waarin we te maken



hebben gehad met een economische crisis en waar een steeds groter beroep wordt gedaan op eigen verantwoordelijkheid, zijn initiatieven als de Helderse Uitdaging erg belangrijk. Het maakt dat we er voor elkaar kunnen zijn en brengt warmte in deze soms kille tijd.

In dit jaarverslag leest u meer over de gerealiseerde projecten in 2015 en 2016. Er is kennis gedeeld, spullen gedoneerd zoals meubilair en computers en er is menskracht geleverd zodat projecten konden worden opgepakt. Ik hoop dat de Helderse Uitdaging een blijvend initiatief is, waar de samenleving lang profijt van zal hebben.

Laten we ons samen de komende jaren blijven inzetten om overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties te laten samenwerken, te verbinden en te inspireren.

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de Helderse Uitdaging. Daar zijn we trots op! Nederland kent inmiddels meer dan 60 lokale uitdagingen. Met hulp van de gemeente en heel veel vrijwillige bijdragen van grote en kleinere ondernemers in en rond Den Helder kijken wij terug op een mooie en geslaagde periode.

Wat ons drijft:

Den Helder samen een beetje mooier maken

Als Helderse Uitdaging willen wij een brug slaan tussen Helderse ondernemers en maatschappelijke organisaties. We willen onbenut potentieel van het bedrijfsleven benutten door vraag en aanbod bij elkaar te brengen op het gebied van kennis, menskracht en materiaal. En dat allemaal zoveel mogelijk met gesloten beurs. Wij gaan ervoor samen Den Helder een beetje mooier te maken!

Meer dan 110 matches gerealiseerd

Veel Helderse ondernemers voelen zich betrokken bij de stad en willen daar op een praktische manier invulling aan geven. Tegelijk is bij maatschappelijke organisaties een grote behoefte aan de kennis en ondersteuning van ondernemers in de buurt. Ondernemers zetten zich vrijwillig in om matches te maken tussen de vraag van maatschappelijke organisaties en het aanbod van

uit het bedrijfsleven. Als een uitdaging past binnen onze doelstelling, kijken we welk bedrijf in ons netwerk kan worden uitgedaagd om te zoeken naar een oplossing. Onze matchgroepen met daarin betrokken Helderse ondernemers spelen daarin een belangrijke rol. In 2015 en 2016 hebben we in Den Helder meer dan 110 matches gerealiseerd tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Voorbeelden van matches zijn het schrijven van een communicatieplan, het ter beschikking stellen van kantoorruimte, het zoeken van vrijwilligers voor een specifieke uitdaging of het schenken van producten ('oud' meubilair). Meer concrete voorbeelden vindt u verderop in dit jaarverslag.

We gaan voor meerjarige relaties

We kijken terug op een succesvol jaar van de Helderse Uitdaging. We gaan voor het uitbouwen van dit succes door nog meer ondernemers te interesseren voor een meerjarige relatie, met ons en met de maatschappelijke organisaties die Den Helder rijk is. Als aanbieder van kennis, menskracht en materiaal en/of door het geven van financiële steun als Founder of Sponsor. Deze manier van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen biedt elk bedrijf, groot of klein, in elke branche, de kans een steentje bij te dragen. Wij dagen u graag uit!

Doel Helderse uitdaging

De Helderse Uitdaging brengt bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties samen, met als doel hulpvragen van uiteenlopende aard op te lossen.

Bemiddelingsbureau

De Helderse Uitdaging is in dat opzicht simpelweg een bemiddelingsbureau tussen vragen vanuit het maatschappelijk veld voor Materialen, Middelen en Menskracht aan de ene kant en het aanbod van bedrijven aan de andere kant.

Matchgroep

Hulpvragen worden behandeld door de Matchgroep. De Matchgroep bestaat uit een groep van betrokken ondernemers uit de gemeente Den Helder. Ze komen vijf keer per jaar bij elkaar om de nieuwe aanvragen te bespreken en zoeken een goede match met een bedrijf dat kan helpen. Andersom kan natuurlijk ook.

Bedrijven die hun maatschappelijk betrokkenheid vorm willen geven, kunnen zich aanbieden bij de Helderse Uitdaging. Voor deze bedrijven wordt een passende vraag vanuit het maatschappelijk veld gezocht. Voor beide partijen geeft een match veel energie. Voor de vereniging of stichting komt een wens uit en de betrokken bedrijven maken veel mensen blij.

Naar eigen vermogen

De Helderse Uitdaging geeft ieder bedrijf de kans om heel specifiek en naar eigen vermogen mee te doen aan maatschappelijk betrokken ondernemen. Het grote voordeel van de Helderse Uitdaging is dat de vragen die zij voorgelegd krijgen, zijn geselecteerd door collega's uit het bedrijfsleven. Er wordt gekeken naar een goede match.

Steuntje in de rug

Stichtingen en verenigingen verrichten veel goed werk. Zelfredzaamheid (je eigen broek ophouden) is een prachtig uitgangspunt, maar soms kan een organisatie een steuntje in de rug gebruiken. Dankzij de matches van de Helderse Uitdaging worden mensen écht geholpen. Zo maken we met elkaar de wereld in Den Helder weer een beetje mooier!

De Helderse Uitdaging gaat vol enthousiasme door om ook in 2018 weer mooie matches te realiseren!



De Helderse Uitdaging

in 2015/2016



Uitdaging

Helderse Uitdaging

In december 2014 hebben we de feestelijke aftrap gehad van de Helderse Uitdaging. Een initiatief dat aansluit bij de Nederlandse Uitdaging. Een landelijke organisatie die de kracht heeft om samen kennis te delen en de mogelijkheden heeft om lokaal tot bundeling te komen van maatschappelijke initiatieven en behoeften.

Een initiatief dat de lokale Rabobank van harte ondersteunt en mogelijk maakt. Namens de Rabobank ben ik vanaf de oprichting betrokken geweest en later toegetreden tot het bestuur. Vanuit mijn achtergrond heb ik altijd aandacht gehad voor duurzame ontwikkelingen in onze maatschappij. Tenslotte moeten we het met elkaar samen doen en zijn we samen ook verantwoordelijk voor het welzijn in onze gemeenschap. Vanuit dat perspectief is de Helderse Uitdaging in 2015 gestart met het opbouwen van contacten tussen het bedrijfsleven, de gemeente en de diverse maatschappelijke verenigingen en stichtingen in Den Helder. Er zijn van oudsher al veel initiatieven in Den Helder en de uitdaging is letterlijk om die initiatieven bij

elkaar te brengen, te ondersteunen en uit te bouwen. Niet alleen met goederen maar juist ook met kennis en expertise vanuit het bedrijfsleven. De eerste aanzet is in het afgelopen 2 jaar gegeven en dient de komende jaren verder te worden verbreed. In de loop van 2016 heeft Karin van Harteveld, directeur Particulieren van de Rabobank, mijn taak als voorzitter van het bestuur overgenomen. Met veel plezier en enthousiasme blijf ik als algemeen bestuurslid de komende jaren betrokken bij de Helderse Uitdaging.

Samen gaan we de uitdaging aan!

Mark Poldner

Samen!

Wat een prachtig initiatief is de Helderse Uitdaging! Met veel voldoening zit ik in het bestuur. Wat ik mooi vind aan de Uitdaging is dat bedrijven en verenigingen samen op zoek gaan naar oplossingen. Een mooie vorm van sociaal ondernemerschap. Dit sluit ook prachtig aan bij de visie van de Rabobank 'samen bereik je meer dan alleen'. Daarom zijn wij als partner nauw betrokken bij de Helderse Uitdaging.

In 2015 en 2016 heeft de Helderse Uitdaging vele matches tot stand gebracht en zijn er mooie verbindingen gelegd. Een prachtig resultaat. Maatschappelijke organisaties weten ons steeds vaker te vinden. Ik ervaar ook dat maatschappelijk betrokken ondernemen in Den Helder hoog in het vaandel staat. Bedrijven bieden steeds vaker materialen, middelen en menskracht aan voor verenigingen en stichtingen. Daar word je toch blij van! We hebben dat zelf aan den lijve ondervonden. In december heeft onze bank via de Uitdaging het oude meubilair van kantoor Wieringerwerf aangeboden. Maar liefst vijftig verschillende verenigingen en stichtingen konden we daarmee blij maken. Op één dag kwamen alle verenigingen met hun bestelauto's en aanhangwagens de spullen ophalen. Een geweldige dag waar wij en ook de verenigingen veel energie van hebben gekregen! Zonder de hulp van alle vrijwilligers hadden we niet zo veel kunnen bereiken. Zonder de hulp van het bedrijfsleven hadden we niet zoveel maatschappelijke organisaties blij kunnen maken. Zonder de hulp van sponsors hadden we de financiën

niet gehad om de Uitdaging mogelijk te maken. Iedereen heel erg bedankt!

Tegelijkertijd willen we als 'Helderse Uitdaging' er ook voor de Helderse samenleving te zijn. We zijn nu bijvoorbeeld actief in het bemiddelen namens de gemeente Den Helder inzake werk voor statushouders. Deze laatste groep heeft een volledige vergunning en moet geholpen worden vanuit een uitkering naar werk. Integreren is Nederlander worden maar wij als samenleving moeten ook een hand uitsteken. Wij bieden hierbij een platform waarbij wordt ingezet op samenwerking tussen gemeente Den Helder, De Helderse Uitdaging, opleiders en het Helderse bedrijfsleven. Kansen voor onze medemens die wij alleen samen met de gemeente, opleiders en het bedrijfsleven kunnen verzilveren.

Karin van Harteveld, Voorzitter Helderse Uitdaging
Directeur Particulieren & Private Banking
Rabobank Kop van Noord-Holland





Ambities

Ons jaarverslag, een mooie mijlpaal. Eentje waar ik, vanuit mijn rol als manager van de Helderse Uitdaging, ook wel trots op ben. Zeker als ik zie wat wij in de afgelopen jaren hebben bereikt.

En wat is het een voorrecht de rol als manager te mogen vervullen! Het gaat mij om de beweging die wij met elkaar op gang brengen. Dat kan ik als manager dus niet alleen! Ik maakte kennis met een enthousiaste groep ondernemers, verenigd in de matchgroep. En ik maakte kennis met betrokken leden van de adviescommissie en een ambitieus bestuur.

Daarnaast hebben wij een groep vrijwilligers om ons heen verzameld, die maakt dat de Helderse Uitdaging haar vleugels verder kan uitvouwen. Er is altijd een project waar u, met uw bedrijf of organisatie, aan mee kunt doen. Ook hebben wij de ambitie om mee te doen met het landelijke event NL Matcht. Dan organiseren wij de eerste “maatschappelijke beursvloer” van de gemeente Den Helder. Hoe mooi zou het zijn als wij in 2018 een nog grotere kring van bedrijven om ons heen kunnen verzamelen, van wie wij weten dat wij hen altijd mogen benaderen met vragen op hun vakgebied.

Ik hoop dat wij in 2018 steeds meer uitdagingen met elkaar aangaan. Dat maatschappelijke organisaties ons steeds beter vinden om hun vraag te stellen en dat betrokken ondernemers hun maatschappelijke betrokkenheid blijven tonen. Ik ga hier in elk geval mijn uiterste best voor doen! Met als resultaat dat wij samen de Helderse samenleving een stukje mooier maken!

Ivo de Block
Manager Helderse Uitdaging

De start

Daan Meijer heeft een belangrijke rol gehad in de oprichting en de start van de Helderse Uitdaging in 2015. Het bestuur dankt hem voor zijn inzet. Ivo de Block heeft het stokje in 2017 van hem overgenomen en gaat vol vertrouwen met de stichting richting een waardevolle toekomst.

De Helderse Uitdaging wordt zichtbaar in de gemeente

DEN HELDER – De Helderse Uitdaging zorgt voor samenwerking tussen maatschappelijke organisaties, burgerinitiatieven en het lokale bedrijfsleven.

Manager Ivo de Block legt uit: “We bemiddelen in vraag en aanbod van Materialen (meubels, spullen), Menskracht (kennis, extra handen, creativiteit) en Middelen (geld). We zijn een ondernemersnetwerk dat dóet. We stimuleren bedrijven om maatschappelijk betrokken ondernemerschap te tonen in concrete acties en daarmee de leefbaarheid in de lokale samenleving te ondersteunen.”

Door een structurele samenwerking met een groep mensen uit het bedrijfsleven – de Matchgroep – bouwt de Uitdaging bruggen tussen maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.

Bij een aanvraag, op het gebied van zorg, welzijn, cultuur, sport en recreatie, van een vereniging of stichting worden zo matches gemaakt, oplossingen gezocht.

De Helderse Uitdaging timmert hard aan de weg om in Den Helder naamsbekendheid te genereren. De eerste twee jaar van haar bestaan zijn veel matches gerealiseerd. Dit gebeurde vooral op het gebied van spullen. Stichting Vrijwaard heeft onlangs de Helderse Uitdaging benaderd met de vraag of zij 65 beschikbare stoelen konden onderbrengen bij andere stichtingen en verenigingen die er gebrek aan hebben.

“De oproep in het Helder Weekblad was genoeg om voldoende aanvragen binnen te krijgen. Inmiddels zijn de stoelen verdeeld en hebben hun weg gevonden richting onder andere een Evangelische gemeente, een multifunctioneel centrum en een speel-o-theek.”

De bemiddeling van spullen blijft bestaan bij de Uitdaging, maar de organisatie gaat vanaf dit jaar een stap verder om meer zichtbaar te worden in de gemeente Den Helder.

Matchgroeplid Kees Jan Tuin

Matches

Helderse Uitdaging

Kees Jan Tuin is bij de Helderse Uitdaging betrokken als Matchgroeplid. Als er aanvragen van stichtingen of verenigingen binnenkomen bij de Uitdaging, worden deze uitgezet bij de matchgroep. Zo kwam het dat Kees Jan Tuin een aanvraag onder ogen kreeg van dnoDoen. Deze organisatie wilde een opvanghuis realiseren in de binnenstad. Een nachtopvang voor zes mannen en twee vrouwen. De ingang is aan de Spoorgracht, waar vroeger de draaideur van het Sociaal Pension was.

“Via de Uitdaging kwam ik in contact met het initiatief. De twee dames van dnoDoen kwamen bij mij langs en daarna hebben ze mij niet meer losgelaten”, lacht Kees Jan. “Er was vooral behoefte aan meubilair. En het maakte echt niet uit of er ergens een kleine beschadiging op zat.” “Ik heb mijn netwerk aangewend om verschillende vraagstukken te regelen. En als er nog meer moest komen, dan sprongen de dames weer op mijn rug. Uiteindelijk is het prachtig om te zien dat het huis is gerealiseerd. Het voorziet in een behoefte in Den Helder.” “Niet iedereen gaat het leven gemakkelijk af. Sommige mensen zijn kwetsbaar. Ze zijn bang of eenzaam en voelen zich vaak niet begrepen door anderen. Ze kunnen niet meer thuis wonen, zijn dakloos of dreigen dat te

worden, vaak door een combinatie van problemen. Kees Jan vervolgt: “Kwetsbare mensen helpen om hun leven weer op te pakken. Dat doet dnoDoen. Met begeleiding, opvang en woonondersteuning. De drive van de organisatie dnoDoen sprak mij erg aan. Zij dagen mensen uit om meer uit zichzelf te halen! Dan is het mooi als je samen kunt optrekken om dit project gedaan te krijgen. Daar heb ik graag een bijdrage aan geleverd.”



Greet Kolhorn:

De Nederlandse uitdaging - Thema Armoede

Greet Kolhorn is bestuurslid van de Helderse Uitdaging en voorziet de stichting van veel kennis en politieke ervaring. Naast het secretariaat bezoekt Greet verschillende bijeenkomsten om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen, bijvoorbeeld rond armoede.

Mede door haar inzet heeft de Nederlandse Uitdaging het thema Armoede omarmd om landelijk mee aan de slag te gaan. Alle 65 lokale Uitdagingen pakken hiermee de handschoen op om met dit thema aan de slag te gaan. Greet heeft zich ook als buddy opgeworpen en begeleidt Philip. Mede door haar contacten en de daaropvolgende afspraken met Stichting Vrijwaard mocht hij als kok in de keuken aan de slag om werkervaring op te doen. “Je ziet iemand weer opbloeien. Het is belangrijk voor de statushouders dat ze weer het gevoel hebben er toe te doen. Dat is ook bij Philip het geval.”

Greet bemiddelde daarnaast vanuit haar jarenlange contacten met het IVC en Vrijwaard. Uit dit contact komt mede een intentieovereenkomst voort waarbij Stichting Vrijwaard meerdere statushouders gaat opnemen in de zorgvacatures die moeten worden ingevuld.



Overzicht matches

Omschrijving match	Ontvangende partij	Aanbiedende partij
45 stoelen + 4 werktafels	Noorder Kunstkring	Defensie/marine
2 bureaustoelen	Speel-o-theek	Defensie/marine
Reparatie vloer	Weggeefwinkel	Woningstichting Den Helder
Ketel + radiatoren	Kunsthal	Woningstichting Den Helder
3 schilderezels, papier, verf	NoorderKunstkring	particulier
Uitgebreide schildersattributen	Weekendschool	particulier
Divers meubilair	Activiteitencentrum	Defensie/marine
o.a. 150 stoelen	kerk	Defensie/marine
Folderkast	Zaak van de Wind	Defensie/Marine
Meubilair voor Botter werkplaats	Medemblikkerloods	Defensie/Marine
Divers meubilair	Zeekadetten	Defensie/Marine
Bouwmaterialen voor renovatie	Stelling Den Helder	Woningstichting Den Helder
2 deurheaters	Buurthuis	Zeestad
Folder ontwerp	Speel-o-theek	particulier
Fiscaal advies	dnoDoen	Omnyacc
Electrische apparatuur	Tetrix Bedrijfsopleidingen	Defensie/Marine
Opslag	Rode Kruis	Molenaar en Leek
Leveren meubilair voor buiten	Tuin van Overvloed	Museumhaven
Hoekbank	De Draaikolk	Meester Reenders
60 spots verlichting	dnoDoen	Meester Reenders
3 pc's	De Draaikolk	Schager Uitdaging
Systeemplafond	De Draaikolk	Meester Reenders
Bureau's, ladeblokken, kasten	Gem. Chr. Centrum	Rabobank
Kasten en tafel	Winnubst	Rabobank
Tafels en kasten	Tennisclub HTC	Rabobank
Bureau en tafels	Evang. Gemeenschap	Rabobank
Bureau en kast	Turnlust	Rabobank
o.a. bureau's, koffiemachine	dnoDoen	Rabobank
Tijdschriftenkast, bureau, kast	Weggeefwinkel	Rabobank
Bureaustoelen	Vogelvereniging Kanaria	Rabobank
Ladeblokken en prullenbakken	Helderse Hist. Vereniging	Rabobank
Bureaustoelen en kasten	LOS	Rabobank
Bureau en ladeblokken	Noordkop Atletiek	Rabobank
Bureaustoel en kast	Metronoom	Rabobank
Kasten	Jongerencentrum	Rabobank
Bureaustoelen en kast	Reddingmuseum	Rabobank
Kasten	Dierentehuis	Rabobank
Kast	RK Parochie	Rabobank
Stoelen	Waddenvereniging	Rabobank
Whiteboard en thermoskannen	Het Anker	Rabobank
Bureaustoel en kinderspeelset	Speel-o-theek het Stokpaardje	Rabobank
8 computerschermen	Helderse Hist. Vereniging	Rabobank
Hoekbureau's	KNRM	Rabobank
7 computerschermen	De Draaikolk	Rabobank
PR-materiaal	Helderse Hist. Vereniging	Rabobank
Schildercapaciteit en materiaal	dnoDoen	Helder Vastgoed
Tekenezels + verf + papier	NoorderKunstkring	Particulier
Archiefkast	Gem. Evang. Centrum	Weggeefwinkel
Fiscaal advies	dnoDoen	Omnyacc
Vitrinekast	CMRProjects	Bibliotheek
Divers meubilair	Sportvereniging OKK	Bibliotheek
Diverse podia	CMRProjects	Bibliotheek
Divers meubilair	Projectwinkel	Bibliotheek
Divers meubilair	Dozy Impressions	Bibliotheek
Divers meubilair	Atelier Liguster	Bibliotheek
Diversen	Scouting Jutters W'	Bibliotheek
Diversen	Weggeefwinkel	Bibliotheek
Diversen	De Verrekijker	Bibliotheek
Schoonmaken vijverpartij	Beeldentuin	particulier
Aanvraag kennis	dnoDoen	Rabobank
Aanvraag kennis	dnoDoen	KJK Architecten
Diverse Podia	Stelling Den Helder	CMRProjects
Tijdelijke ruimte pop-up expo	CMRProjects	Woningstichting Den Helder
Transport vitrinek./constructies	CMRProjects	Helder Vastgoed
Vitrinekast	Museum van Toen	CMRProjects
Restant spullen/meubilair	Stichting Present	Rabobank
Montagemateriaal systeemplaf.	Draaikolk	Reenders Optiek
Project dnoDoen	dnoDoen	Diverse Ondernemersver.

Spullenbank

Hergebruik van overtollig materiaal van bedrijven geeft spullen een tweede leven bij stichtingen en verenigingen.

Bij bedrijven is regelmatig meubilair en apparatuur over, omdat ze afgeschreven zijn of omdat ze niet meer aan de eisen voldoen. De Spullenbank zorgt ervoor dat deze spullen ingezet kunnen worden bij maatschappelijke organisaties. Het doel is hergebruik van materialen en tegelijkertijd het ondersteunen van stichtingen en verenigingen die deze materialen zelf niet kunnen bekostigen. Zo is een klein gebaar een grote aanwinst, voor het milieu én voor de samenleving. In 2015 en 2016 hebben veel maatschappelijke organisaties spullen gekregen, van (bureau-)stoelen, kasten, bureaus en vergadertafels tot kapstokken, wandkaarten, whiteboards, verlichtingsarmaturen en zelfs een geluidsinstallatie. Dit vertegenwoordigt een maatschappelijke waarde van zo'n € 70.000.

PROJECT

Stichting Vrijwaard

Oproep:

65 stoelen willen tweede leven

DEN HELDER - Stichting Vrijwaard heeft de Helderse Uitdaging benaderd met de vraag of zij 65 beschikbare stoelen kunnen onderbrengen bij andere stichtingen en verenigingen die er gebrek aan hebben.

De oproep in het Helderse Weekblad was genoeg om voldoende aanvragen binnen te krijgen. Inmiddels zijn de stoelen verdeeld en hebben hun weg gevonden richting onder andere een Evangelische gemeente, een multifunctioneel centrum en een speel-o-theek. Deze week worden binnen het netwerk van de Helderse Uitdaging ook nog eens 31 bureaustoelen verdeeld. Een mooier tweede leven is er niet.

PROJECT

pi4adh

Betrokken bedrijf:

Firma Karsten

DEN HELDER - Pi4ADH, de vereniging van zend amateurs afdeling Helderland, kwam bij Stichting de Helderse Uitdaging met een aanvraag voor schilderwerk.

Secretaris Ruud Hoogerhuis vertelt erover: "Omdat wij al lange tijd bezig zijn met het opknappen van het bunker-huisje aan de Doggersvaart 57A, en de financiële druk wat omhoog ging, was het idee gerezen om wat hulp te vragen via Stichting Helderse Uitdaging."

"Wij waren na enige weken dan ook zeer verrast toen de telefoon ging en de Firma Karsten bereid was om ons te helpen door middel van sponsoring. Na een afspraak gemaakt te hebben en een bezoek aan het Bunkerhuisje met rondleiding, werden wij tevens voorzien van de nodige tips en advies." "Wij willen als vereniging dan ook Stichting Helderse Uitdaging bedanken voor hun inzet en in het bijzonder de Firma Karsten voor de sponsoring. Dit heeft ons weer een grote stap vooruit gebracht."

Kijk voor meer informatie op www.helderseuitdaging.nl



Marlies Pfann:

“Samenwerking werkt versterkend”



“Ik weet zeker dat wij samen blijven werken aan een betere en mooiere toekomst. Dat is heel waardevol.”

Marlies Pfann

Marlies Pfann van het Internationaal Vrouwen Centrum in Den Helder is blij met de samenwerking die zij is aangegaan met de Helderse Uitdaging.

“Van het begin af aan was er een klik tussen beide organisaties. De nauwe samenwerking die nodig is voor de begeleiding van statushouders in het project Nieuwe Heldenaren is er niet zomaar. Dat moet gebaseerd zijn op vertrouwen in elkaar en het realiseren dat je samen toewerkt naar het bereiken van hetzelfde doel.”

“Dat is het mooie in de samenwerking die is ontstaan. Dezelfde drijfveer om Den Helder en de samenleving een stukje mooier te maken. Gedurende de voortgang van het pilotproject dat wij zijn gestart merkten wij dat bijsturing noodzakelijk was. Vooral door de hobbels die je onderweg echt wel tegenkomt. Daarin zijn wij samen stappen aan het zetten richting professionalisering.”
“Het is goed dat de Helderse Uitdaging de verbinding aangaat. Daar ligt duidelijk haar kracht. Verbinding maken tussen het bedrijfsleven en het zo rijke verenigings- en stichtingsleven in Den Helder.”

Jan Mooij:

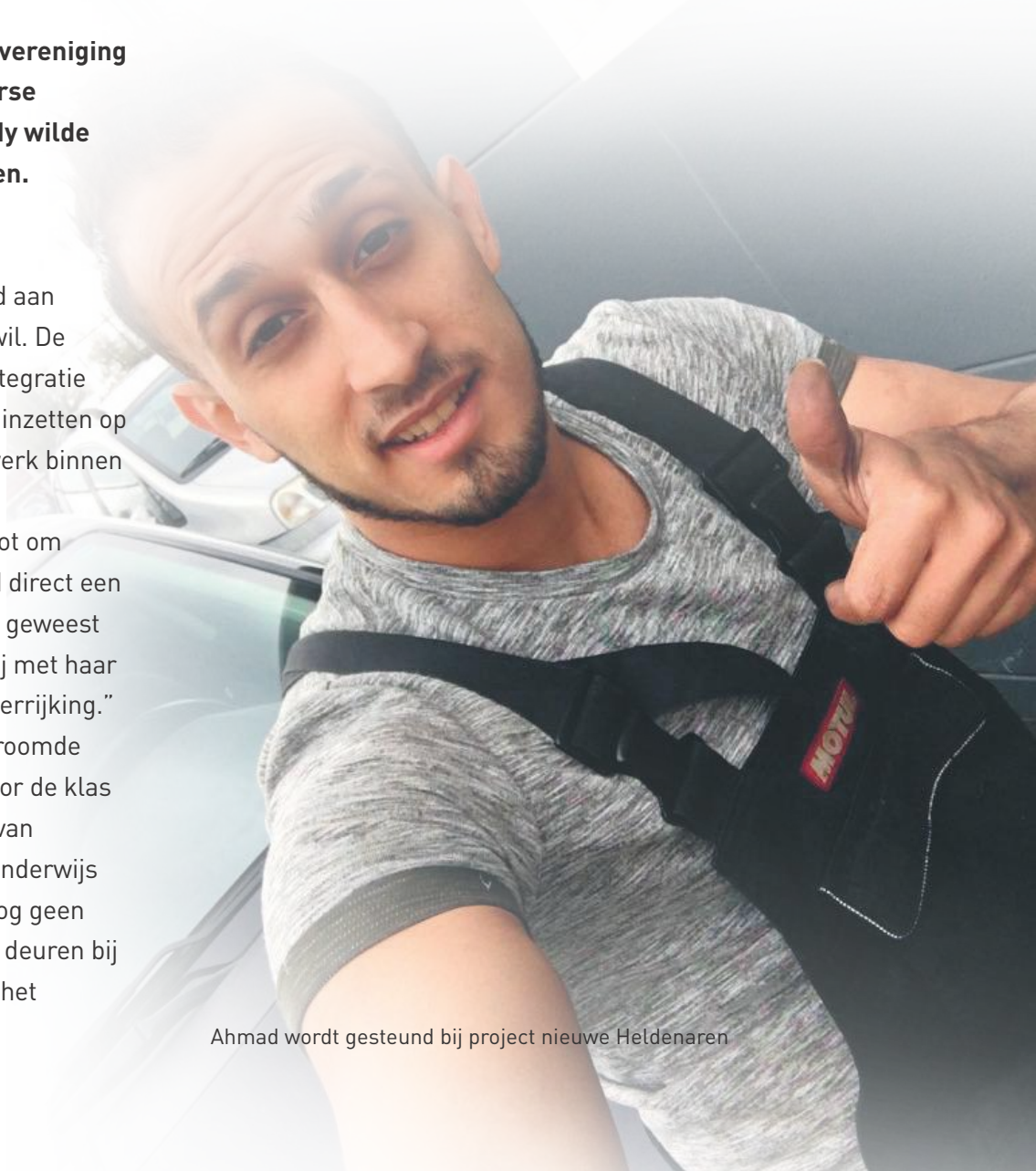
Project Nieuwe Heldenaren

Jan Mooij is als voorzitter van de winkeliersvereniging verbonden aan de Matchgroep van de Helderse Uitdaging. Jan kreeg de vraag of hij als buddy wilde optreden voor het project Nieuwe Heldenaren. Wat houdt dat nu eigenlijk in?

“Voor mij was het ook nieuw. Ik werd gekoppeld aan Afraa. Een pittige dame die zeker weet wat zij wil. De Uitdaging was op zoek naar een waardevolle integratie voor een aantal statushouders. Dus niet alleen inzetten op werk, maar ook op het opbouwen van een netwerk binnen de Helderse samenleving.”

“Ik heb Afraa een dagje meegenomen op de boot om samen met haar dochters te zwemmen. Zij had direct een klik met mijn vrouw. Zij was immers naar Syrië geweest en dat schepte direct een band. Die band die wij met haar en haar gezin opbouwden is voor ons ook een verrijking.”

“Nu is het ook noodzakelijk dat Afraa haar gedroomde baan kan nastreven. Zij wil graag als lerares voor de klas staan. Die ervaring nam zij al mee uit het land van herkomst en wil ook hier een toekomst in het onderwijs opbouwen.” “Dat is door wet- en regelgeving nog geen gemakkelijke opgave. Maar de Uitdaging opent deuren bij het onderwijs en zo ben ik er van overtuigd dat het helemaal goed gaat komen.”



Ahmad wordt gesteund bij project nieuwe Heldenaren

Verbindende functie is de kracht van de Uitdaging

Publicaties

Helderse Uitdaging

Robbert Waltmann is als bestuurslid betrokken bij de Helderse Uitdaging. De directeur van Woningstichting Den Helder ziet de meerwaarde van de stichting en wil graag een bijdrage leveren aan de verbindende functie van de Uitdaging.

“De Helderse Uitdaging moet bij uitstek de schakel vormen tussen het bedrijfsleven en de verschillende maatschappelijke organisaties binnen de gemeentegrenzen. In de afgelopen jaren is al veel bereikt, maar zeker in het afgelopen jaar worden mooie stappen gezet richting een waardevolle toekomst van de stichting.”
“Voorals verbindende factor tussen organisaties en initiatieven kan de Uitdaging een versterking zijn voor Den Helder. Ik ga er vanuit dat wij dat in de komende jaren nog verder kunnen uitbouwen.”

“Ook als Woningstichting Den Helder volgen wij de ontwikkelingen binnen en buiten de stad op de voet. En waar wij kunnen, dragen wij graag een steentje bij tot verbetering van de lokale samenleving.

Dat is niet altijd eenvoudig door de verschillende, gecentreerde problematiek binnen de stad, maar met stilzitten bereik je niets.”

“Dat spreekt mij dan ook aan in de Helderse Uitdaging. Niet toekijken, maar gewoon doen.”

Enkele publicaties van de Helderse Uitdaging

De Helderse Uitdaging wordt zichtbaar in de gemeente

DEN HELDER – De Helderse Uitdaging zorgt voor samenwerking tussen maatschappelijke organisaties, burgerinitiatieven en het lokale bedrijfsleven.



Manager Ivo de Block legt uit: “We bemiddelen in vraag en aanbod van Materialen (meubels, spullen), Menskracht (kennis, extra handen, creativiteit) en Middelen (geld). We zijn een ondernemersnetwerk dat doet. We stimuleren bedrijven om maatschappelijk

betrokken ondernemerschap te tonen in concrete acties en daarmee de leefbaarheid in de lokale samenleving te ondersteunen.”

Door een structurele samenwerking met een groep mensen uit het bedrijfsleven – de Matchgroep – bouwt de Uitdaging bruggen tussen maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.

Bij een aanvraag, op het gebied van zorg, welzijn, cultuur, sport en recreatie, van een vereniging of stichting worden zo matches gemaakt, oplossingen gezocht.

De Helderse Uitdaging timmert hard aan de weg om in Den Helder naamsbekendheid te genereren. De eerste twee jaar van haar bestaan zijn veel matches gerealiseerd. Dit gebeurde vooral op het gebied van spullen.

Stichting Vrijwaard heeft onlangs de Helderse Uitdaging benaderd met de vraag of zij 65 beschikbare stoelen konden onderbrengen bij andere stichtingen en verenigingen die er gebrek aan hebben.

“De oproep in het Helder Weekblad was genoeg om voldoende aanvragen binnen te krijgen. Inmiddels zijn

de stoelen verdeeld en hebben hun weg gevonden richting onder andere een Evangelische gemeente, een multifunctioneel centrum en een speel-o-theek.”

De bemiddeling van spullen blijft bestaan bij de Uitdaging, maar de organisatie gaat vanaf dit jaar een stap verder om meer zichtbaar te worden in de gemeente Den Helder. Samen met dnoDoen (dak- en thuislozen opvang) in Den Helder wordt een project gestart onder de titel ‘Uitgestelde koffie’. Samen met de horecagelegenheden in Den Helder wordt gasten de mogelijkheid geboden, naast een eigen kopje koffie, een extra kopje koffie aan te schaffen voor iemand die het kan gebruiken. De uitgestelde koffie dus.

Noord-Hollands bedrijfsleven staat voor dé Uitdaging

‘Maatschappelijk betrokken ondernemers kunnen steentje bijdragen’

“Uitdagingen zijn voor de meesten van ons nodig. We menen dat door het ontbreken ervan onze geest dom en zwaar zou worden en daarom zijn we afhankelijk van een uitdaging, een ervaring, om ons meer opwindend te geven, meer intensiteit, ter scherping van onze geest.”

Deze woorden van Krishnamurti, een Indiase spiritueel leraar (1895-1986), zouden de inspiratiebron kunnen zijn voor de aanjagers van zes Noord-Hollandse uitdagingen: Bas Husslage (Zaanse Uitdaging), Renate van der Laan (West-Friese Uitdaging) en Schager Uitdaging), Ivo de Block (Helderse en Hollands Kroonse Uitdaging) en Agnes Bak (Waterlandse Uitdaging).

“Wij willen het Noord-Hollandse bedrijfsleven enthousiasmeren. Social Return On Investment, iets teruggeven aan de samenleving, is niet als duurzaam inkopen een onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen en maatschappelijk betrokken ondernemen. Door duurzaam in te kopen en daarbij social return te realiseren, kunnen bedrijven een steentje bijdragen aan een florierend Noord-Hollands bedrijfslevenklimaat”, opent Bas Husslage. Renate van der Laan voegt er ter verduidelijking aan toe: “Door een structurele samenwerking met een

groep mensen uit het bedrijfsleven – de Matchgroep – bouwt de Uitdaging bruggen tussen maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven. De mensen in de Matchgroep noemen we ‘oude rotten’ en ‘jonge honden’. De ‘oude rotten’ zijn ervaren ondernemers/werkgevers, die beschikken over een groot gevarieerd netwerk en ze zijn bereid dit netwerk open te stellen. De ‘jonge honden’ vinden het leuk om zaken tot stand te brengen.” Agnes Bak vindt een brug slaan tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties belangrijk. “Tijdens de beursvloeren melden zich vraag en aanbod, vragers en aanbieders. Het is fantastisch als je ziet, dat bedrijven en (non-profit) organisaties succesvol met elkaar in contact worden gebracht.” Ivo de Block noemt en roemt het gesloten beurzen circuit. “We stimuleren bedrijven om maatschappelijk betrokken ondernemerschap te tonen in concrete acties en daarmee de leefbaarheid in de lokale samenleving te ondersteunen. Door menskracht, middelen en materialen beschikbaar te stellen, draagt het bedrijfsleven bij aan maatschappelijk betrokken ondernemen.”

De Uitdaging brengt bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties samen met als doel om uiteenlopende vraagstukken op te lossen. De Uitdaging is

in dat opzicht simpelweg een bemiddelingsbureau tussen vragen vanuit het maatschappelijk veld omtrent materialen (spullen), middelen (media) en menskracht (kennis, kunde) en aanbod bij bedrijven. Andersom kan natuurlijk ook. Bedrijven die hun maatschappelijk betrokken ondernemerschap willen vormgeven, wenden zich nu al tot de Uitdaging. Voor deze bedrijven wordt een passende vraag vanuit het maat-

schappelijk veld gezocht. Meer informatie over de Uitdaging: Agnes Bak, tel. 06-23603900.

De aanjagers van zes Noord-Hollandse uitdagingen: v.l.n.r. Bas Husslage (Zaanse Uitdaging), Renate van der Laan (West-Friese Uitdaging) en Schager Uitdaging), Ivo de Block (Helderse en Hollands Kroonse Uitdaging) en Agnes Bak (Waterlandse Uitdaging). (Foto: Els Broers - Kekke Kiek)



Project Nieuwe Heldernaren krijgt vorm

Helderse Uitdaging helpt dromen uit te laten komen

DEN HELDER – De Helderse Uitdaging heeft onlangs de aanzet gegeven tot het project Nieuwe Heldernaren. Een traject waar veertien statushouders de mogelijkheid wordt geboden een wens uit te spreken richting werk. In nauwe samenwerking met het IVC worden de deelnemers begeleid om deze wens uit te laten komen.

Manager van de Helderse Uitdaging, Ivo de Block, legt uit: “Afgelopen week zijn wij gestart met een training voor statushouders om hen te leren zich op een Westerse manier te profileren. In twee groepen krijgen de deelnemers de training ‘Spreek je uit’ bij het Internationaal Vrouwen Centrum in Den Helder. Een training die Europees en wereldwijd inmiddels volop in de



ken te onder-
roject zijn
werkervar-
slang, ma-
g in de v

informa-
tende
nich n
Hij s
ers



Project Nieuwe Heldenaren nu al succesvol

DEN HELDER - De eerste mijlpaal van het project Nieuwe Heldenaren resulteerde in het uitreiken van certificaten voor de deelnemers aan de training Spreek je Uit bij het IVC Den Helder.

Het project is een nauwe samenwerking tussen de Helderse Uitdaging en het Internationaal Vrouwen Centrum Den Helder. Manager van de Helderse Uitdaging, Ivo de Block, legt uit: "14 statushouders mochten een wens uitspreken richting werk en volgden een training bij het Internationaal Vrouwen Centrum."

De Block vervolgt: "Na het behalen van de certificaten gaan wij samen met de deelnemers, de 14 statushouders, op weg richting de realisatie van de wens. Samen met het Helderse bedrijfsleven maken wij ons sterk om een bijdrage te leveren richting een betaalde baan of passend onderwijs." Er is de afgelopen periode keihard gewerkt door de deelnemers om zich door de training en rollenspellen te leren profileren op de westerse manier. Tijdens de eindpresentatie lieten de statushouders zien wat ze is bijgebracht. "En zij presenteerden zich allemaal in het Nederlands. Hoe gaaf is dat!" Onder toezien oog van wethouder Pieter Kos werden de resultaten getoond.

Alle deelnemers worden begeleid door een buddy. Samen met hen gaan de deelnemers het vervolgtraject in richting werk. "Er zijn al veel werkplekken gerealiseerd", aldus De Block. "Daarmee hebben we samen met de gemeente Den Helder, het IVC en het Helderse bedrijfsleven en onderwijs mooie stappen gezet."



Project

Nieuwe Heldenaren



Ik ben
resultaatgericht.

Ik ben
flexibel.



Internationaal
Vrouwen
Centrum



Aanvraag ondersteuning sporters

De aanvraag om mogelijkheden te zoeken voor sporters die heel talentvol zijn, maar niet genoeg financiële middelen hebben om op hoog niveau door te blijven gaan is eveneens bij de Helderse Uitdaging binnengekomen.

Onder andere turner Diego Eckhardt is sporter die extra hulp kan gebruiken. De Helderse Uitdaging heeft zich ingezet om daarvoor contacten aan te wenden en dat resulteerde bijvoorbeeld al eens in de overhandiging van een cheque van 500 euro voor deze sporter uit Julianadorp beschikbaar gesteld door het Rozeboomtoernooi.



Inmiddels is er een sportfonds ingesteld voor de ondersteuning van talentvolle sporters uit de gemeente Den Helder.

Met Diego ging het afgelopen seizoen in ieder geval goed. Hij behaalde onder andere een zilveren medaille op het Nederlands Kampioenschap op het onderdeel sprong.



CONTACTGEGEVENS

Contactpersoon: Ivo de Block
E-mail: info@helderseuitdaging.nl
Website: www.helderseuitdaging.nl

BESTUUR

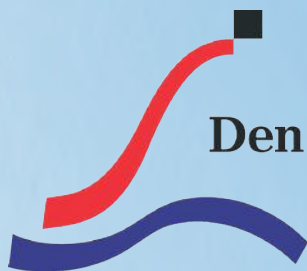
Karin van Harteveld	Voorzitter
Robbert Waltmann	Penningmeester
Greet Kolhorn	Secretaris
Mark Poldner	Algemeen bestuurslid (heeft voorzitterschap in 2017 overgedragen)

LEDEN VAN DE MATCHGROEP VAN DE HELDERSE UITDAGING

Rob Schouten	Omnyacc
Hans van Beekum	Scholen aan Zee / MAVO
Jeroen Schutte	Gerechtsdeurwaarderskantoor Vermeer, Schutte & Musen
Frans Langelaan	Langelaan Tulpenverwerking
Henk van der Veen	Woningstichting Den Helder
Ralph Artz	Halfords
Jan Mooij	Helderse Ondernemersvereniging Binnenstad
Pim Visser	Visafslag Den Helder/Texel
Kees-Jan Tuin	Aannemingsbedrijf Tuin
Arthur Hulsebos	Multimetaal
Ruud Ramaekers	Koninklijke Marine
Brigitte Jacobs	Kapiteijn Jacobs



- MOGELIJK GEMAAKT DOOR -



Den Helder

Oranje Fonds



WONINGSTICHTING DEN HELDER



Rabobank



Helderse
Ondernemersvereniging
Binnenstad

scholen aan zee
ONDERWIJS VAN NIVEAU



Koninklijke Marine



Vermeer Schutte & Musen
GERECHTSDEURWAARDERS
JURISTEN
INCASSO



WWW.HELDERSEUITDAGING.NL